

# Годовой отчет

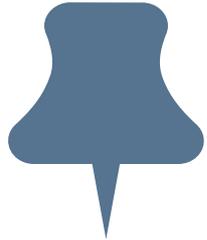
2024 год





**SAMRUK**  
KAZZYNA  
**INVEST**

# Цель и границы отчета



**Цель-** настоящего интегрированного отчета, заключается в информировании читателя обо всех существенных сторонах нашей Деятельности.

**Самрук-Қазына Инвест-** инвестиционная компания, принадлежащая АО «Самрук-Казына», ставит своей целью привлечение иностранных инвестиций, далее осуществляя вклад в перспективные проекты в Республике Казахстан

# Содержание



1. Обращение Председателя Наблюдательного Совета
2. Обращение Генерального директора
3. О компании
4. ESG
5. Макроэкономический разбор
6. Проекты
7. Инвестиционная деятельность
8. Финансово-хозяйственная деятельность
9. Система управления рисками
10. Информация по кадровым вопросам
11. Корпоративное управление
12. Приложение: КФО 2024
13. Контактная информация



## Обращение Председателя Наблюдательного совета



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST

### Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

Представляем Вашему вниманию Интегрированный Годовой отчет ТОО «Самрук-Қазына Инвест» (далее - Товарищество) по итогам 2024 года.

В Товариществе утверждена **долгосрочная Стратегия развития на 2023-2032 годы**, в которой отражены стратегические задачи, направленные на формирование качественного инвестиционного портфеля Товарищества. При осуществлении инвестиционной деятельности Товарищество будет внедрять принципы ответственных инвестиций, направленных на минимизацию рисков долгосрочного инвестирования посредством включения социальных, экологических и управленческих факторов.

Товарищество уделяет важное значение устойчивому развитию и ведет активную работу по **интеграции ESG-факторов** в свою деятельность путем применения Плана внедрения ESG практик в ТОО «Самрук-Қазына Инвест» на 2023 – 2025 годы.

**Fitch Ratings** подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) Товарищества **на уровне «BB+»** со стабильным прогнозом.

В 2024 году осуществлен полный выход Товарищества из актива ТОО «TKS Geology», ТОО «SK Water Solutions» и Фонда прямых инвестиций «Da Vinci Emerging Technologies Fund III». Работа по оптимизации портфеля будет продолжена в 2025 году.

Наряду с выводом активов Товарищество активно формирует пул перспективных проектов для последующей реализации в соответствии с утвержденной Стратегией.

Наблюдательный совет постоянно работает над совершенствованием корпоративного управления, оптимизацией бизнес-процессов, улучшением системы управления рисками, **обеспечением социальной стабильности, снижением расходов и эффективным управлением активами Товарищества.**

На сегодняшний день Товарищество является инвестиционной компанией с качественным портфелем инвестиционных проектов и стабильной доходной базой, имеющей сильную команду для привлечения и осуществления высокоэффективных инвестиций и оказания смежных с ними услуг.

Выражаю благодарность руководству и работникам Товарищества за проделанную работу в 2024 году!

Желаю всей команде и нашим партнерам успехов и благополучия!



**Әбен Өмірсерік Балапанұлы**

*Председатель Наблюдательного  
совета ТОО «Самрук-Қазына  
Инвест»*

## Обращение Генерального директора

### Уважаемые коллеги!

**Основная цель Товарищества** это привлечение инвестиций в технологичные и инновационные проекты в приоритетных отраслях, направленные на **развитие и диверсификацию активов** группы АО «Самрук – Қазына».

Придерживаясь принципов **Yellow Pages Rules**, мы инвестируем в партнерстве со стратегическими инвесторами в капитал совместных предприятий, оказывая всестороннюю поддержку для успешного развития бизнеса.

Главными преимуществами нашего Товарищества является открытость, надежность в качестве локального партнера, синергия по группе АО «Самрук-Қазына» и содействие при получении государственной поддержки.

На конец 2024 года общий **объем инвестиций** Товарищества составил порядка **38,5 млрд тенге**.

Мы стремимся к тому, чтобы удвоить стоимость нашего портфеля в ближайшие несколько лет, активно инвестируя в новые проекты.

За 2024 год рассмотрено **порядка 27 инициатив** в приоритетных отраслях экономики в соответствии с Инвестиционной декларацией Товарищества. В результате на реализации находится **1 проект**, еще **6 проектов** проходят комплексную экспертизу.

Общая стоимость **7 проектов** в глубокой проработке составляет порядка **203 млрд тенге**, в том числе инвестиции Товарищества в проектах в размере **32 млрд тенге**, ожидается приток прямых иностранных инвестиций в размере **171 млрд тенге** из Китая, Швейцарии, Италии, ФРГ и Нидерландов.

Согласно принятой новой Стратегии развития Товарищества активно ведется работа по развитию инвестиционной деятельности и привлечению международных инвестиций для участия в крупных промышленных проектах. Товарищество готово оказать **содействие локальным и иностранным инвесторам** путем предоставления инвестиций, надежного партнерства и поддержки на любом этапе развития проекта.



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



**Пирмаханов Сакен Булегенович**

*Генеральный директор  
ТОО «Самрук-Қазына Инвест»*

# О Компании





**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

**Товарищество** создано приказом Председателя Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее-АО «Самрук- Қазына»), который входит в ТОП – 20 Суверенных фондов благосостояния с активами на общую сумму более 80 млрд долларов США и является одним из крупнейших игроков на рынке Казахстана с активами во всех ключевых отраслях экономики Страны

**Основной целью Товарищества** является реализация проектов путем осуществления прямых инвестиций в казахстанские проекты в несырьевом секторе с созданием новых производств, качественных рабочих мест, сокращения импортозависимости, увеличения экспорта, привлечения иностранных инвестиций и технологий, направленных на диверсификацию активов АО «Самрук-Қазына».

Оплаченный уставный капитал  
Товарищества по состоянию на  
**31 декабря 2024 года – 43 млрд тенге.**

Проекты Товарищества реализуются только на территории Республики Казахстан, в этой связи инвестиционный портфель Товарищества находится в прямой зависимости от политических и макроэкономических тенденций в стране, а также от Плана развития единственного Акционера в лице АО «Самрук-Қазына».

АО «Самрук-Қазына» обновил План развития на 10-ти летний период в связи с посланием Главы Государства о новых приоритетах с достижением углеродной нейтральности к 2060 году, данное послание и потребовало пересмотра экономической модели роста, сопровождаемого значительным технологическим перевооружением и качественным инновационным развитием, так в марте 2023 года постановлением Правительства Республики Казахстан утвержден новый План развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы.

Исходя из необходимости обеспечения качественного роста и создания устойчивой к глобальным вызовам бизнес-модели определена ключевая цель, которая заключается в обеспечении устойчивого развития экономики и создании долгосрочной стоимости посредством эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

# Стратегия развития Товарищества на 2023–2032 гг.



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST

Так, в 2023 году, Товарищество разработало новую Стратегию развития ТОО «Самрук-Қазына Инвест» на 2023-2032 годы (далее – Стратегия), которая фундаментально согласуется с Миссией, Видением, стратегическими инициативами и ключевыми приоритетами АО «Самрук-Қазына», а также с общенациональными приоритетами развития Республики Казахстан.

Новая Стратегия развития Товарищества на 2023-2032 годы разработана с учетом основных предпосылок, таких как большая внутренняя потребность компаний Группы АО «Самрук-Қазына» в импортируемой продукции, необходимость снижения рисков, связанных с импортируемой продукцией (валютный риск, риск задержки поставок), сложная геополитическая ситуация в мире и реформирование АО «Самрук – Қазына».

Оценив конкурентные преимущества и возможности, для развития Товарищества определены следующие приоритеты, которые учитывают глобальные, местные тренды, приоритеты АО «Самрук-Қазына» и вошли в основу Миссии и Видения Стратегии Товарищества.



# Миссия и Видение Стратегии Товарищества на 2023–2032 годы



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST

**Миссия** - заключается в инвестициях в технологичные и инновационные проекты, направленные на развитие и диверсификацию экономики Республики Казахстан.

**Видение** - финансово устойчивая инвестиционная компания, осуществляющая прямые инвестиции в проекты на территории Республики Казахстан совместно со стратегическими партнерами.

## МЕГАТRENДЫ

- Укрепление и автономность экономики
- Бережное отношение к экологии
- Здоровье и безопасность
- Социальная ответственность
- Развитие человеческих ресурсов
- Технологическое производство и цифровизация



## ПРИОРИТЕТЫ ФОНДА

- Диверсификация доходов и устойчивое развитие
- Повышение национального благосостояния
- Снижение воздействия на окружающую среду
- Совершенствование корпоративного управления
- Справедливость, прозрачность, равенство



## Локальные тренды РК

- Развитие МСБ
- Диверсификация и укрепление экономики
- Ориентация на экспорт, Импортзамещение
- Развитие логистических маршрутов
- Развитие технических компетенций
- Создание технологических и инновационных производств



## ПРИОРИТЕТЫ СКИ

- Инвестиции в инновационные и технологичные проекты
- Содействие импортозамещению и экспорту с учетом принципов ESG
- Повышение финансовой устойчивости
- Поддержка приоритетных отраслей МСБ
- Содействие созданию качественных рабочих мест
- Эффективное управление



# Стратегия развития Товарищества на 2023–2032 гг.



**SAMRUK**  
KAZZYNA  
INVEST

В соответствии с Миссией Товарищества определены 3 стратегических направления:

Реализация проектов путем осуществления прямых инвестиций в казахстанские проекты в несырьевом секторе, направленные на диверсификацию экономики и увеличение экспортного потенциала страны. Для реализации проектов, Товарищество будет привлекать стратегических (международных и внутренних) партнеров, имеющих опыт и компетенцию. Привлечение международных стратегических партнеров окажет положительный эффект на экономику через трансфер передовых знаний, практик и технологий.

Немаловажным критерием эффективности портфеля является чётко продуманная стратегия выхода из проекта. При осуществлении инвестиционной деятельности, Товарищество будет внедрять принципы ответственных инвестиций, направленных на минимизацию рисков долгосрочного инвестирования посредством включения социальных, экологических и управленческих факторов в стратегии.

В текущем году Товариществу присвоен долгосрочный рейтинг дефолта эмитента («РДЭ») на уровне «BB-» со «Стабильным» прогнозом. Привлечение заемного финансирования будет осуществляться с учетом риск-аппетита АО «Самрук-Қазына» и при условии сохранения финансовой устойчивости АО «Самрук-Қазына» и Товарищества.

Возможность привлечения заемных средств на приемлемых условиях для реализации инвестиционных планов, позволит удешевить фондирование и предоставить конкурентоспособные инструменты финансирования.

- **Инвестиции в технологичные и инновационные проекты.**

- **Эффективное управление активами.**

- **Повышение финансовой устойчивости.**





Усиление инициатив с международными партнерами позволит Товариществу объединять ресурсы через механизмы со-инвестирования и повысит имидж страны, Единственного участника – АО «Самрук-Қазына» и Товарищества.

НАПРАВЛЕНИЯ		
Инвестиции в технологичные и инновационные проекты	Эффективное управление активами	Повышение финансовой устойчивости
ЦЕЛИ		
Инвестиции в проекты	Увеличение стоимости активов	Финансовая устойчивость
ЗАДАЧИ		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Привлечение иностранных инвестиций и технологий</li><li>2. Создание технологичных и инновационных производств со стратегическими партнерами</li><li>3. Создание новых индустрий направленных на импортозамещение и/или экспорт</li><li>4. Инвестиции в реальный сектор экономики с учетом принципов «Желтых страниц»</li><li>5. Создание качественных рабочих мест</li><li>6. Развитие человеческого капитала и культуры инвестиций</li><li>7. Создание новых инструментов поддержки проектов</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Диверсификация портфеля инвестиций</li><li>2. Выход из проектов с добавленной стоимостью</li><li>3. Реализация плана дивестиций</li><li>4. Участие в роли активного финансового инвестора</li><li>5. Улучшение нормативной базы и инструментов мониторинга в соответствии с лучшими практиками</li><li>6. Внедрение принципов ESG в портфеле компании</li><li>7. Укрепление коммуникаций со стратегическими партнерами и акционером</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Качественный инвестиционный портфель</li><li>2. Диверсификация доходов</li><li>3. Получение международного кредитного рейтинга</li><li>4. Привлечение новых источников фондирования</li><li>5. Оптимизация расходов</li><li>6. Бережное потребление</li></ol>

ESG



# S&P

# Bloomberg



SAMRUK  
KAZYNA  
INVEST

Критерии ESG для Товарищества были разработаны по рекомендации АО «Самрук-Қазына», а также в соответствии с методологией ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» и требованиями ведущих рейтинговых агентств (в т.ч. «Bloomberg», «S&P», «Moody's»). Данные критерии активно применяются ведущими международными банками и инвестиционными компаниями.

# MOODY'S

# Применение ESG критериев



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST

Аббревиатуру ESG (environmental, social, governance) можно расшифровать как «природа, общество, управление».

Это свод правил и подходов к ведению бизнеса, которые способствуют его устойчивому развитию.



E — Environment — внимательное отношение к окружающей среде.



S — Social — социальная ответственность.



G — Governance — высокое качество корпоративного управления.

# Применение ESG критериев



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

При инвестировании в новые ПК:	К действующим ПК:	В деятельности Товарищества:
Оценка уровня соответствия ESG критериям в процессе принятия решения при инвестировании.	Сбор информации по действующим ПК для определения уровня соответствия ESG критериям.	Оценка деятельности Товарищества в соответствии с ESG критериями.
Внедрение требований для новых инвестиционных проектов путем включения критериев в условия Term-sheet/ДСРП (в т.ч. отлагательные условия, в соответствии с деятельностью предприятий).	Оценка и расчет показателей в рамках установленных критериев для ПК.	Выполнение плана мероприятий по внедрению ESG практик в Товариществе.
Товарищество в своей деятельности будет стремиться отдавать приоритет проектам (Greenfield и Brownfield), которые будут следовать критериям ESG.	Раскрытие данных по устойчивому развитию в ежегодном интегрированном Годовом отчете Товарищества.	Раскрытие данных по устойчивому развитию в ежегодном интегрированном Годовом отчете Товарищества.
		Товарищество будет осуществлять инвестиции в проекты с учетом соблюдения принципов ответственных инвестиций.

# Результаты Товарищества по исполнению ESG критериев



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



## **E – Environment – внимательное отношение к окружающей среде.**

- *В Товариществе принято ряд мер по программе «Зеленый офис» и работники придерживаются общепринятых правил заботы об окружающей среде. Ведется озеленение офиса (комнатные растения). Внедрен проект по сбору использованных батареек для дальнейшей сдачи на переработку. Применяется бережливый подход к использованию бумаги, действует электронный документооборот и программа MS Teams. Установлен фильтр для очистки воды.*

*Товарищество не имеет штрафов, судебных предписаний, платежей, санкций со стороны надзорных органов по экологическим нарушениям.*

- *В проектной компании «Samruk Kazyna United-Green» внедрена система экологического менеджмента и получен сертификат ISO 14001 со сроком действия до 2027 года, а также имеется Политика в области корпоративной социальной ответственности, которая включает в себя информацию об охране окружающей среды (ООС). Сотрудники компании бережливо относятся к природным ресурсам и используют безопасные средства и технологии.*

*Согласно требованиям Экологического Кодекса проектная компания разработала и согласовала проекты по сокращению выбросов парниковых газов. Данные проекты прошли рассмотрение и согласование Министерством экологии и природных ресурсов. Также на ежегодной основе направляется верифицированный отчет о реализации проекта сокращения выбросов парниковых газов на основании ежегодной выработки электроэнергии в Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан, после подтверждения которых проектная компания получает углеродные офсетные единицы, ежегодно в размере около 110 тыс.тонн.*

# Результаты Товарищества по исполнению ESG критериев



**SAMRUK**  
KAZZYNA  
INVEST



**E – Environment –** внимательное отношение к окружающей среде.

- Проектная компания «Samruk Kazyna United-Green» активно поддерживает элементы системы энергетического менеджмента, направленные на повышение энергоэффективности и снижение удельной энергоёмкости.  
В рамках внутренней политики в области энергосбережения реализуются следующие меры:
  - ✓ Ведение постоянного мониторинга энергопотребления по основным узлам и инверторным станциям;
  - ✓ Применение диспетчеризации и дистанционного контроля за параметрами генерации и энергопотерь;
  - ✓ Периодическая проверка и обслуживание инверторных установок – позволяет предотвратить снижение КПД оборудования и вовремя устранять отклонения в работе;
  - ✓ Обновление и перенастройка программного обеспечения систем мониторинга и управления;
- Анализ и снижение собственных нужд станции, в том числе освещения, систем охлаждения и автоматических приводов. Данные профилактические мероприятия проводятся по утвержденному графику технического обслуживания и способствуют устойчивому снижению удельного энергопотребления, а также продлению срока службы основного оборудования, что позволяет поддерживать высокий уровень энергоэффективности.

# Результаты Товарищества по исполнению ESG критериев



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



## S — Social — социальная ответственность.

- *В Товариществе для работников созданы хорошие условия труда и продолжает работать на качеством условий труда. Средняя текучесть кадров за 3 года составила 3%.*

*На ежегодной основе утверждается План обучения работников и направляются на обучение согласно данного Плана обучения.*

*Для работников предусмотрен социальный пакет, который включает в себя:*

- ✓ *Добровольное медицинское страхование с расширенными условиями;*
- ✓ *Материальную помощь на оздоровление при выходе работника в трудовой отпуск в размере 2-х окладов;*
- ✓ *Материальную помощь при регистрации брака, рождении ребенка, смерти близкого родственника;*
- ✓ *Единовременную премию ко Дню Республики/Дню Независимости.*

*Также в Товариществе имеется внутренний проект «Рахмет», который нацелен на улучшение взаимоотношений между работниками и социальную стабильность.*

*Товариществом соблюдаются стандарты в области прав человека, а также гендерный баланс и информационная открытость относительно данных вопросов.*

*Так, работники Товарищества оповещены о возможности связаться по общему номеру по группе компаний АО «Самрук-Қазына» на телефон доверия касательно вопросов коррупции, нарушения прав человека и Трудового кодекса Республики Казахстан.*

*Также в Товариществе имеется план по приему на работу лиц с инвалидностью.*

*Касательно гендерного равенства, в Товариществе 32% штатных работников являются женщины, а также в 2024 году назначена женщина на руководящую должность, что составляет 25% от общего числа руководителей.*

# Результаты Товарищества по исполнению ESG критериев



SAMRUK  
KAZZYNA  
INVEST



S — Social — социальная ответственность.

- *В проектной компании «Samruk Kazyna United-Green» соблюдаются все нормы по безопасности труда и отсутствуют технические нарушения. За последние 3 года не зафиксированы смертельные случаи, травмы с потерей трудоспособности*

# Результаты Товарищества по исполнению ESG критериев



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



## G — Governance — высокое качество корпоративного управления.

- Согласно Отчета Центра компетенции комплаенс у Товарищества отсутствуют замечания к соблюдению прозрачности структуры собственности и бенефициарных владельцев, прозрачности структуры владения, а также деловой репутации бенефициарных владельцев.
- Товарищество Протоколом Наблюдательного совета утвердило Стратегию развития на 2023-2032 годы, где отражены ключевые воздействия, риски и возможности, а также интеграция ESG факторов в долгосрочной перспективе.
- Ежегодно аудиторская компания PricewaterhouseCoopers (PWC) проводит аудит финансовой отчетности Товарищества, составленной в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности. Данная отчетность публикуется на официальном сайте Товарищества.
- В рамках управления в области устойчивого развития Товарищество вступило в ESG клуб, согласно утвержденного Решения о включении Товарищества в ESG клуб от AIFC GREEN Finance Centre LTD от 27 декабря 2022 года.
- Ежегодно аудиторская компания PricewaterhouseCoopers (PWC), которая входит в «большую четверку», проводит аудит финансовой отчетности Проектная компания «Samruk Kazyna United-Green», составленной в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности.

# Макроэкономический разбор



# Рост в условиях неопределенности



## Глобальный рост



Согласно оценке Всемирного банка, мировая экономика продемонстрировала рост **на уровне 2,9 %** в 2024 году, что ниже показателя 2022 года (3,4 %) и соответствует уровню 2023 года. Темпы восстановления оставались сдержанными на фоне сохраняющейся геополитической нестабильности, ужесточения монетарной политики в ведущих экономиках и высокой волатильности на сырьевых рынках.

## Умеренный рост экономики Казахстана



В условиях геополитической нестабильности и высокой мировой инфляции, в 2024 году экономика Казахстана продемонстрировала умеренный и устойчивый рост. По итогам года рост реального ВВП составил около **5,0 %**, что сопоставимо с уровнем 2023 года (5,1%). Наибольший рост показали следующие отрасли:

- строительство (15,3%)
- сельское, лесное и рыбное хозяйство (13,7%)
- транспорт и складирование (9,4%)
- оптовая и розничная торговля (8,9%)
- обрабатывающая промышленность (6,8%)

# Инфляция и обменный курс



## Годовая инфляция

**8,4%**

### Снижение инфляции, базовая ставка – на уровне

Инфляция в течение года демонстрировала нисходящий тренд. После пиковых значений в 2023 году (до 21,3 %) темпы инфляции замедлились, и по итогам 2024 года составили 8,4%. Это было достигнуто за счёт жесткой денежно-кредитной политики Национального банка и стабилизации цен на продовольствие и энергоносители.

## Базовая ставка на 02.12.2024

**15,25%**

### Базовая ставка

Несмотря на снижение, инфляция всё ещё превышает целевой коридор в 5%. В январе Национальный банк утвердил базовую ставку на уровне 15,25%. В течение года ставка снизилась до 14,25%. Однако, уже в декабре Национальный банк вновь повысил ставку до 15,25%.

## Средневзвешенный курс доллара США

**469,44  
тенге**

### Курс валют

Согласно данным Национального банка, на 31 декабря 2024 года обменный курс составил 523,54 тенге за 1 доллар США, что значительно выше по сравнению с 454,56 тенге на конец 2023 года.

Средневзвешенный курс валют за 2024 год:

- Доллар США – 469,44 тенге (+2,9% к средневзвешенному курсу 2023 года)
- Евро – 507,86 тенге (+2,9%)
- Юань – 65,25 тенге (+1,3%)

# Инвестиции в страну

## Инвестиции в основной капитал

В 2024 году инвестиции в основной капитал (ИОК) в Казахстане составили **19,4 трлн тенге**, из них **64,4%** было профинансировано за счет собственных средств, **21,2%** - за счет государственного бюджета и **3,8%** - за счет банковских кредитов.

Основная доля ИОК в 2024 году приходилась на промышленность (39,7%), операции с недвижимым имуществом (19,1%), транспорт и складирование (18,1%), а также сельское, лесное и рыбное хозяйство (4,7%).

Не смотря на ежегодный рост ИОК в натуральном выражении, доля ИОК от ВВП снижается с 2020-го года: **с 17,4% до 14,5%** в 2024 году.

## Прямые иностранные инвестиции

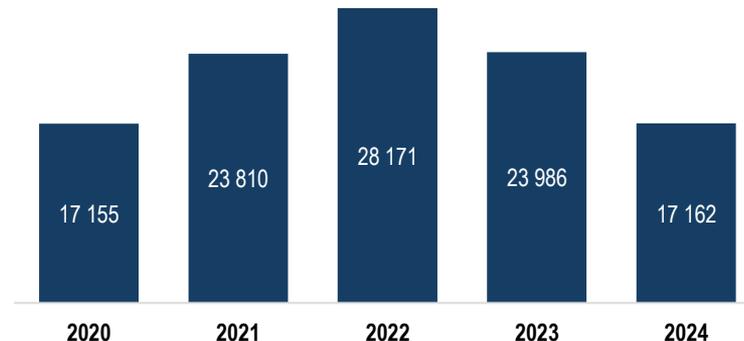
В 2024 году наблюдалось снижение притока прямых иностранных инвестиций (ПИИ) в Казахстан. По данным Национального банка, валовый приток ПИИ составил **\$17,2 млрд** - на **\$6,8 млрд** меньше по сравнению с предыдущим годом. Существенное снижение произошло в горнодобывающей отрасли (с **\$8,6 млрд** до **\$6,5 млрд**) и в обрабатывающей промышленности (с **\$5,4 млрд** до **\$2,8 млрд**).

Не смотря на снижение притока ПИИ, Казахстан остается лидером по привлечению инвестиций в регионе. По оценкам Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана при ООН, в 2024 году страна привлекла **\$15,7 млрд** в новые проекты, что составляет **63%** от всех инвестиций в новые инициативы в Северной и Центральной Азии.

Инвестиции в основной капитал, млн тенге



Валовый приток ПИИ, млн долл. США



# Международные рейтинги Казахстана



Кредитные

Прогнозы и оценки рейтинговых агентств

**Fitch**  
Ratings  
'BBB'  
Стабильный  
Ноябрь,  
2024

## Подтвержден суверенный кредитный рейтинг на уровне «BBB» с прогнозом «Стабильный»

- «Ключевым фактором сохранения кредитного рейтинга по-прежнему остаются сильная фискальная позиция и значительные внешние резервы, которые способствовали устойчивости к внешним шокам и которые в среднесрочной перспективе будут поддержаны профицитом текущего счета. По оценке Агентства, внешний баланс государства находится на очень хорошем уровне. Валютные резервы страны на конец 2024 года составили около 40-42 млрд долларов США., что обеспечивало высокий уровень внешней устойчивости и защищенности от шоков на внешних рынках.»

**S&P Global**  
Ratings  
'BBB-'  
Стабильный  
Март,  
2024

## Подтвержден суверенный кредитный рейтинг на уровне «BBB-» с прогнозом «Стабильный»

- «Данное решение обусловлено значительным объемом внешних резервов и существенной фискальной устойчивостью, которые нивелируют потенциальные внешние шоки. Также отмечено, что реформы в области государственного управления и экономические реформы положительно отражают прогноз по суверенному рейтингу.»
- «Также положительно сказываются введенные фискальные правила, которые сокращают рост государственных расходов, также как и намерение НБРК не участвовать в новых программах кредитования и поддержки экономики.»

**Moody's**  
'Baa1'  
Стабильный  
Сентябрь,  
2024

## Повышен суверенный кредитный рейтинг до уровня «Baa1» с прогнозом «Стабильный» (рейтинг в 2023 году – «Baa2» с прогнозом «Позитивный»)

- «Решение о повышении рейтинга обусловлено продолжающимся реформированием государственного управления в сочетании с динамикой диверсификации экономики Казахстана, что способствует повышению устойчивости к внешним шокам и укреплению кредитоспособности.»
- «Агентством отмечено существенное снижение зависимости от углеводородов, а также развитие транспортно-логистической отрасли, обрабатывающей промышленности и информационно-коммуникационных технологий.»

# Планы на будущее



**SAMRUK**  
KAZZYNA  
INVEST



## Национальный план развития

В июле 2024 года утверждён Национальный план развития до 2029 года, предусматривающий амбициозную цель – удвоение ВВП страны до \$450 млрд к 2029 году. В рамках данной цели планируется увеличить объём инвестиций в основной капитал (ИОК) с 14,6% ВВП в 2023 году до 23% в 2029 году. В том числе, доля иностранных инвестиций в общем объёме ИОК должна вырасти с 19,1% до 30%, что предполагает привлечение порядка \$100 млрд внешних инвестиций в течение 2025-2029 годов.



## Ориентиры для Товарищества

В условиях сохраняющейся глобальной неопределенности экономика Казахстана демонстрирует умеренный рост по ключевым направлениям. Несмотря на существующие вызовы, задачи Товарищества по привлечению иностранных инвестиций и созданию новых производств в стране полностью соответствуют приоритетам государственной политики на ближайшие пять лет. Реализация мандата Товарищества будет способствовать достижению целей Национального плана развития, подчеркивая ключевую роль в диверсификации и развитии несырьевых секторов экономики.

Проекты



Текущий портфель Товарищества полностью отражает миссию по поддержке модернизации экономики страны, поскольку основная доля инвестиций была направлена в реальный сектор экономики Республики Казахстан.



**SAMRUK**  
**KAZZYNA**  
**INVEST**

Наименование	Доля СКИ, в %
<b>ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ</b>	
ТОО «Samruk Kazyna-United Green», Жамбылская область	49%
«Динара Групп», Алматинская область	49%
ТОО «KAZ Феррит», г. Караганда	10,04%
Şekerbank T.A.Ş., Турецкая Республика	12,06%
АО «Лизинг Групп»	Доля реализована
<b>ДОЧЕРНИЕ ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	
ЧК «Bolashaq Investments LTD»	100%
ТОО «TKS Geology»	Доля реализована
ТОО «SK Water Solutions»	Доля передана в государственную собственность

## «Строительство солнечной электростанции «Бурное» мощностью 50 МВт в Жамбылской области»

Целью проекта является строительство солнечной электростанции «Бурное» мощностью 50 МВт в Жамбылской области со среднегодовым объемом вырабатываемой электроэнергии – 80,96 млн кВт\*ч.

Проект реализован совместно с компанией United Green Energy Ltd (Великобритания), которой принадлежит 51% через дочернюю Компанию в совместном предприятии ТОО «Samruk Kazyna-United Green».

Первоначальные инвестиции Товарищества составили 3,57 млрд тенге, в 2021 году Уставный капитал был уменьшен пропорционально взносам участников, на сегодняшний день инвестиции Товарищества составляют 2,68 млрд тенге. За счет прибыли станции «Бурное-1» за 2023 год в пользу Товарищества выплачены дивиденды в сумме 860,4 млн тенге в 2024 году.

За 2024 год станция «Бурное-1» выработала 77 млн кВт\*ч электроэнергии на общую сумму 6,38 млрд тенге с НДС.

С момента ввода в эксплуатацию в 2015 году по 31 декабря 2024 года, станция «Бурное-1» выработала 767,29 млн кВт\*ч «чистой» электроэнергии на общую сумму около 43,2 млрд. тенге с НДС.

С момента начала операционной деятельности с 2015 года по 31 декабря 2024 года, ТОО «Burnoye Solar-1» выплатило в государственный бюджет 6 млрд тенге налогов.

## «Расширение солнечной электростанции «Бурное» с 50 МВт до 100 МВт в Жамбылской области»



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

Целью проекта является расширение солнечной электростанции «Бурное» с 50 МВт до 100 МВт в Жамбылской области со среднегодовым объемом вырабатываемой электроэнергии – 77,92 млн кВт\*ч. Проект реализуется совместно с компанией United Green Energy Ltd (Великобритания), которой принадлежит 51% через дочернюю Компанию в совместном предприятии ТОО «Samruk Kazyna - United Green».

Товариществом инвестировано в проект 3,83 млрд тенге пропорционально доле участия. За счет прибыли станции «Бурное-2» за 2023 год в пользу Товарищества выплачены дивиденды в сумме 245 млн тенге в 2024 году.

4 июня 2018 года солнечная электростанция введена в эксплуатацию.

За 2024 год станция «Бурное-2» выработала 72,87 млн кВт\*ч электроэнергии на общую сумму 4,59 млрд тенге с НДС.

С момента ввода в эксплуатацию в 2018 году по 31 декабря 2024 года, станция «Бурное-2» выработала 513,88 млн кВт\*ч «чистой» электроэнергии на общую сумму около 24,6 млрд. тенге с НДС.

С момента операционной деятельности с 2018 года по 31 декабря 2024 года ТОО «Burnoye Solar-2» выплатило в государственный бюджет 2 млрд тенге налогов.





## Финансовые показатели ТОО «Samruk Kazyna-United Green»

В связи с неблагоприятными условиями и обильными осадками, выработка снизилась на 9,9% в 2024 году по сравнению с 2023 годом, что нивелировалось ежегодным повышением тарифа на инфляцию (11,79%).

Административные расходы выросли на 63,9 млн тенге в связи с предоставлением спонсорской помощи Акимату Жуалинского района в размере 35,8 млн тенге на строительство детской спортивной площадки.

В 2024 году снизились финансовые расходы по займам Европейского банка развития и реконструкции (далее – ЕБРР) вследствие:

- Снижения ставки с ~23-27% до ~14-17%,
- Досрочных погашений основного долга в связи с хорошими финансовыми показателями.

Чистая прибыль увеличилась на 471 млн тенге, до 3 118 млн тенге.

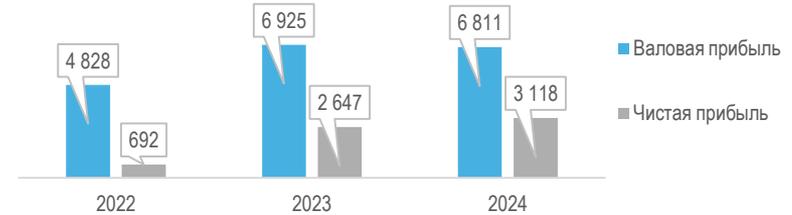
Основными изменениями в балансе SKUG стали:

- Снижение основных средств на 1 821 млн тенге, полностью связанное с амортизацией,
- Снижение займов на 2 589 млн тенге в связи с ежегодным погашением основного долга, а также досрочных погашений.

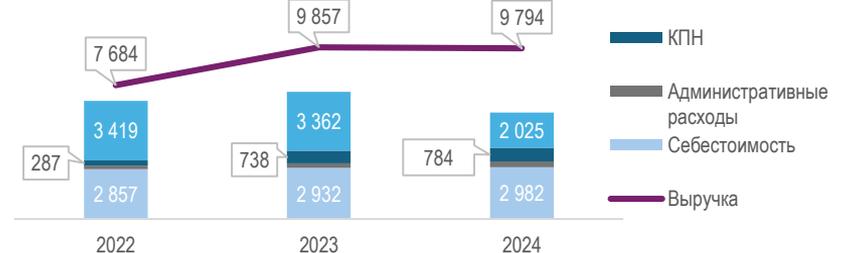
Структура баланса на 31.12.2024, млн тенге



Динамика прибыли 2022-2024, млн тенге



Динамика выручки и расходов 2022-2024, млн тенге



## «Производство мясной и молочной сельскохозяйственной продукции»



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



В 2021 году Товарищество приобрело 49% доли участия в трех компаниях Агрохолдинга Динара Групп (ТОО «Агрофирма «Dinara Ranch», ТОО «AGRO-FOOD», ТОО «ПК-ДИНАРА») за 12 627 млн тенге.

Вследствие снижения оценочной стоимости проектной компании, снижения платежеспособности по кредитам, а также неисполнением обязательств по Договору о совместной реализации проекта, Товарищество приняло решение инициировать выход из проекта через реализацию опциона PUT.

В течение 2024 года Товарищество осуществляло работу по возврату инвестиций в связи с неисполнением графика оплаты по опциону PUT в судебном порядке. 26 ноября 2024 года Бостандыкский районный суд г. Алматы полностью удовлетворил иск Товарищества.

В целях урегулирования спора по инициативе Партнера, доля в Проекте «Динара Групп» была заменена на долю в Talgar Ecosity (земельный участок площадью 103 га с правом временного возмездного землепользования) на сумму, эквивалентную иском требованиям.

Вследствие выхода Товарищества из проекта, отчет за 2024 не был утвержден.

В июне 2025 года осуществлен полный выход из проекта «Динара Групп» путём заключения мирового соглашения с Партнёром.



## Şekerbank T.A.Ş., Турецкая Республика



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

В целях защиты и реструктуризации активов в июне 2020 года Фонд передал 224,4 млн акций Şekerbank в СК Инвест по стоимости 14,4 млрд тенге. Оценочная стоимость при передаче была определена по биржевым котировкам.

В 2024 году количество акций увеличилось до 301,6 млн штук, вследствие необходимости докапитализации Şekerbank по требованию государственного совета по регулированию финансовых рынков Турции для повышения Коэффициента достаточности капитала.

В 2024 Банк поднялся с 13-го на 11-е место по размеру активов среди частных депозитных банков. Коэффициент отношения чистых кредитов к депозитам Şekerbank на конец 2024 года составляет 79,01%, что указывает на потенциал роста кредитного портфеля Банка, который может быть профинансирован за счёт депозитов.

В Банке 239 филиалов, 3,7 тысяч сотрудников.



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## Финансовые показатели Şekerbank T.A.Ş.

В результате работы в 2024 году неконсолидированная чистая прибыль Şekerbank составила 3 178 млн турецких лир.

Чистая прибыль от финансовых операций составила 12 029 млн турецких лир, что обусловлено ростом кредитного портфеля.

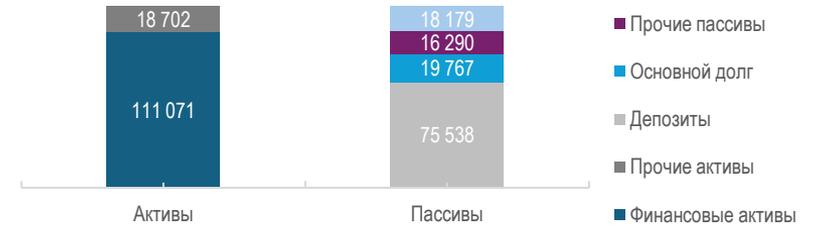
Общий объём кредитов увеличился до 59 900 млн турецких лир, показав рост на 50%, превысив среднерыночные показатели почти в 2 раза.

Активы банка выросли на 43% до 129 773 млн турецких лир.

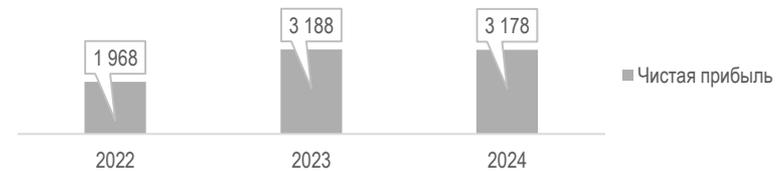
К июлю 2024 года Moody's повысило рейтинги Şekerbank на три уровня с «Саа1» до «В1».

Коэффициент достаточности капитала составил 28,56% на конец 2024 года.

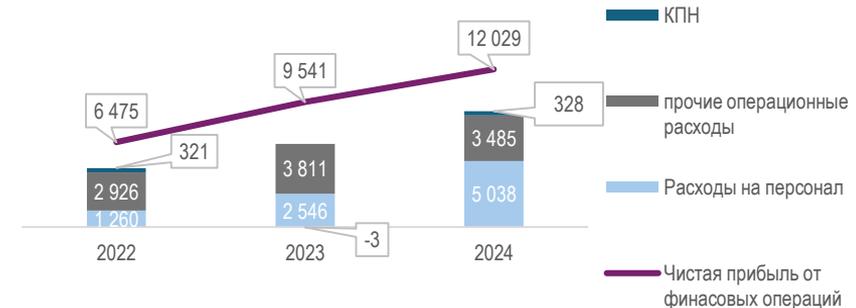
Структура баланса на 31.12.2024, млн TRY



Динамика прибыли 2022-2024, млн TRY



Динамика выручки и расходов 2022-2024, млн TRY





**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## **ЧК «Bolashaq Investments LTD»**

ЧК «Bolashaq Investments LTD» - 100% принадлежит Товариществу.

Основным видом деятельности Компании является управление собственными средствами через их инвестирование в ценные бумаги на казахстанском и международных фондовых рынках.

В 2024 году Портфель компании, в основном, состоял из:

- 28% - финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ценные бумаги, предназначенные для торговли)
- 71% - финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный (облигации, среднесрочные инвестиции)
- 1% - прочие активы (денежные средства на депозитах и РЕПО, прочие активы)

Помимо этого, ЧК «Bolashaq Investments LTD» выпустило собственные облигации, общая сумма которых достигла к концу года 258,7 млрд тенге.



## Финансовые показатели ЧК «Bolashaq Investments LTD»

Чистая прибыль ЧК «Bolashaq Investments LTD» в 2024 году составила 45 млрд тенге.

В основном, на прибыль повлияли доходы от торговли с ценными бумагами (29,7 млрд тенге), а также доходы от переоценки иностранной валюты (15 млрд тенге).

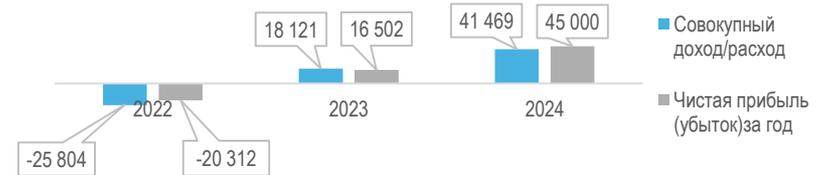
На 31.12.2024 года в активах ЧК «Bolashaq Investments LTD» остались следующие ценные бумаги:

- 142 696 млн тенге - Ценные бумаги (Биржевые торговые фонды);
- 28 692 млн тенге - Ценные бумаги (Инвестиционная компания открытого типа);
- 274 390 млн тенге - Облигации иностранных государств;
- 96 790 млн тенге - Государственные облигации;
- 74 147 млн тенге - Корпоративные облигации;
- 6 291 млн тенге - Прочие активы

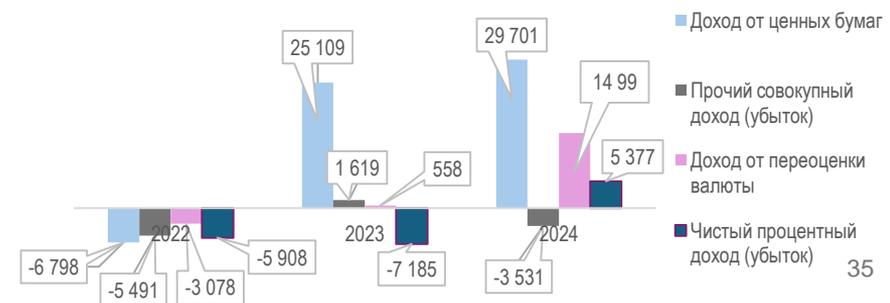
Структура баланса на 31.12.2024, млн тенге



Динамика прибыли 2022-2024, млн тенге



Динамика выручки и расходов 2022-2024, млн тенге





**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## «Строительство фабрики по обогащению угля мощностью 500 тыс тонн угольного концентрата в год с замыканием цикла оборотного водоснабжения»



В 2015 году в целях производства новых продуктов переработки угля с улучшенными качественными характеристиками Товарищество приобрело долю 25% в уставном капитале ТОО «KAZ Феррит», инвестировав 659,2 млн тенге.

В 2021 году Партнеры заключили ДКП доли Товарищества в уставном капитале ТОО «KAZ Феррит» за 659,2 млн тенге. На конец 2024 года Товарищество продало 14,96% от своей доли Партнеру, сократив ее до 10,04%.

За 2023 год переработано **112,8 тыс. тонн угля**, за 2024 – **35 тыс. тонн угля**.

На протяжении всего периода производства завод не был загружен на полную мощность, в связи с нехваткой спроса на продукцию по следующим причинам:

- В Казахстане отсутствует достаточный внутренний спрос на уголь марки «К».
- С 2022 года Российские Компании прекратили импорт угля вследствие административной защиты внутреннего рынка.
- Для экспорта отдельных видов угольной продукции разрешен только участникам, имеющим исключительное право. Проектной Компании нет в перечне, утвержденном Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1011 от 17 ноября 2023 года, однако ведется работа по получению исключительного права на экспорт в 2025-2026 гг.





## ТОО «KAZ Феррит», г. Караганда

Финансовое состояние Проектной Компании усложнилось.

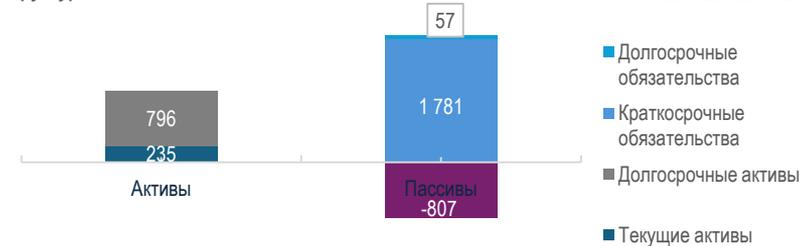
По состоянию на 31.12.2024 г. по сравнению с 2023 годом:

- Активы сократились на 20,8%
- Собственный капитал снизился в 3 раза
- Обязательства (состоящие, в основном, из полученных авансов), выросли на 22,4%.
- Чистая прибыль сократилась на 23,3%.

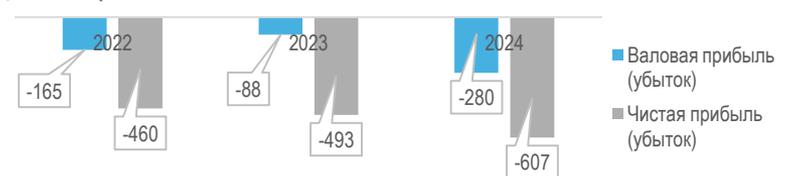
Причины снижения ключевых финансовых показателей:

- Низкие объемы продаж, связанных с отсутствием спроса на продукцию.
- Высокая себестоимость производства и значительные расходы периода.
- Большая доля постоянных расходов в производстве (в основном, ФОТ с налогами, амортизация, коммунальные платежи), они не зависят от объемов производства напрямую и компания не снизила их в 2024 году до нуля, исходя из планов на запуск производства и непрерывность деятельности в будущем.

Структура баланса на 31.12.2024, млн тенге



Динамика прибыли 2022-2024, млн тенге



Динамика выручки и расходов 2022-2024, млн тенге





**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

## Реализованные доли в портфельных Компаниях

- **ТОО «TKS Geology» (99,9976%)** – компания, созданная для разработки инвестиционных проектов в сфере возобновляемых источников энергии, в частности рассматриваются проекты малых и средних гидроэлектростанций (далее – «ГЭС») в восточных и южных областях РК (Каскад ГЭС на реке Буйен и притоках - Коксай и Буркеттыбиень в Жетысуской области, Каскад ГЭС на р.Усек). В 2024 году Компания была продана АО «Казгеология» за 83,7 млн тенге.
- **ТОО «SK Water Solutions» (99,9927%)** - компания, созданная для разработки инвестиционных проектов («Опреснительная установка МАЭК»). В 2025 году Компания была передана Министерству водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан для дальнейшего использования в качестве проектной компании.
- **АО «Лизинг Групп» (49%)** - совместный проект, созданный в целях обеспечения доступности техники (коммунальной, сельскохозяйственной и транспортировочной) и поддержки развития МСБ путем обновления основных. 7 апреля 2021 года между Товариществом и Партнёром был заключён договор купли-продажи (далее – ДКП), предусматривающий рассрочку оплаты доли Товарищества в АО «Лизинг Групп» четырьмя платежами в течение четырех лет. Условия ДКП были полностью исполнены Партнёром в марте 2024 года, после чего Товарищество передало оставшиеся акции АО «Лизинг Групп», тем самым завершив полный выход из проекта. По итогам выхода из актива фактический ROI составил 22,19 %.

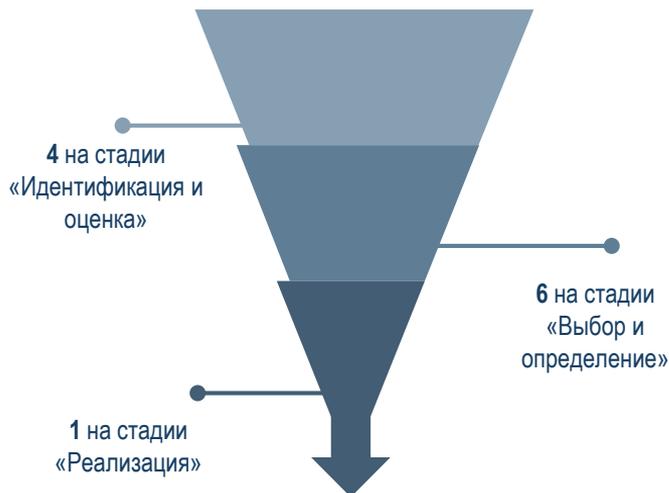
# Инвестиционная деятельность



# Реестр перспективных проектов



## Реестр проектов по этапам рассмотрения на конец 2024 года



В рамках работы по привлечению инвестиционных проектов для осуществления новых инвестиций, Товарищество ведет активную информационную работу по условиям сотрудничества с Товариществом и взаимодействию с игроками рынка, принимая участие в международных инвестиционных форумах, конференциях и B2B встречах, консультационных сериях в рамках программы «Содействие созданию новых производств» совместно с ТОО «Самрук-Казына Контракт» по всем областям Казахстана, что повлечет за собой выявление новых потенциальных перспективных инвестиционных проектов.

За 2024 год рассмотрено более **27 инициатив** в приоритетных отраслях экономики в соответствии с Инвестиционной декларацией Товарищества. В результате анализа сформирован реестр из **11 проектов**: **4 проекта** на скрининге и **7 проектов** в глубокой проработке (из которых **6 проектов** проходят комплексную экспертизу и **1 проект** находится на реализации). Общая стоимость **7 проектов** в глубокой проработке составляет порядка **203 млрд тенге**, в том числе инвестиции Товарищества в проектах **32 млрд тенге**. Ожидается приток прямых иностранных инвестиций в размере **171 млрд тенге** из Китая, Швейцарии, Италии, Германии и Нидерландов.

# Проект на реализации

## «Строительство завода по производству компонентов ветрогенераторов»

Завод будет расположен на территории СЭЗ «Jibek Joly» в Жамбылской области.

Партнером по проекту является Sany Renewable Energy – один из крупнейших производителей ветрогенераторов в мире.

**29 ноября 2024 года** с участием глав АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и SANY Renewable Energy состоялась церемония закладки фундамента будущего завода.

В рамках проекта планируется локализация производства в трех этапах:

- Первый этап включает строительство завода по сборке гондол и ступиц
- Второй этап – организация производственной линии по выпуску башен
- Третий этап – локализация производства ключевых компонентов ветрогенераторов, включая системы управления, преобразования энергии, охлаждения и другие основные узлы и агрегаты.

### Ключевые компоненты на первом этапе локализации

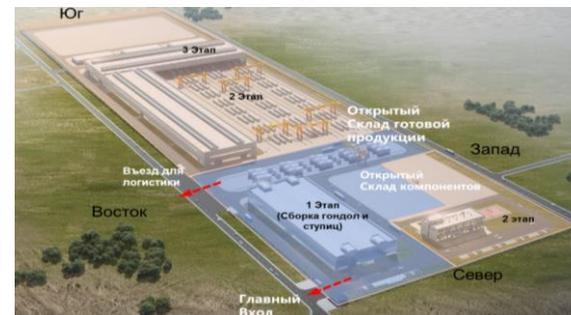
Гондола



Ступица



### Эскиз завода



# Проекты на рассмотрении



На конец 2024 года на этапе «Выбор и определение» находятся 6 проектов в различных секторах экономики:



Проект по строительству завода по производству стеклянной тары совместно с компанией **Medal Group**

---



Проект по строительству завода по производству специальной техники совместно с китайской компанией **SANY Heavy Industry**

---



Проект по созданию производства цифровых счетчиков газа с функцией дистанционной передачи данных совместно с китайской компанией **Goldcard Smart Group**

---



Проект по строительству Рудничных ГЭС-1 и ГЭС-2 совместно с компанией **Energy Bridge**

---



Проект по строительству завода по производству стальных труб большого диаметра (**ТОО «Каспийский трубный завод»**)

---



Проект по строительству завода по производству трансформаторных подстанций и оборудования распределительных сетей совместной с китайской компании **TBEA**

Финансово-  
хозяйственная  
деятельность



## Уставный капитал Товарищества в динамике



В 2024 году вклад в уставный капитал Товарищества не производился.  
По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал составил **42,91 млрд тенге**.



**Финансовые показатели  
по консолидированной финансовой отчетности**

Наименование	Ед. изм.	2024 г.	2023 г.	Изменение, в млн тенге	Изменение в %
Чистая прибыль	млн тенге	45 750	16 415	(29 335)	(64)
ROA	%	11	9	2	(15)
ROE	%	22	22	-	-

## Анализ движения денежных средств по консолидированной финансовой отчетности



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

Наименование	2024 г. млн тенге	2023 г. млн тенге	Изменение млн тенге
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности	5 283	(1 043)	6 326
Чистое поступление / расходование денежных средств в инвестиционной деятельности	(403 141)	10 929	(414 070)
Чистое поступление / расходование денежных средств в финансовой деятельности	393 632	(5 148)	398 780
Чистое увеличение / уменьшение денежных средств и их эквивалентов	(4 226)	4 738	(8 964)
Влияние изменений валютных курсов	4 855	(1 040)	5 895
Изменение в резерве на обесценение денежных средств и их эквивалентов	(1)	0,03	(1,03)
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	9 304	5 606	3 698
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	9 932	9 304	628

## Основные статьи отчёта о прибылях или убытках по консолидированной финансовой отчетности



**SAMRUK**  
K A Z Y I N A  
INVEST

Наименование	2024 г. млн тенге	2023 г. млн тенге	Изм., в млн тенге	Изм., в %
Чистая прибыль от операций с финансовыми инструментами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	26 492	23 070	3 422	15
Дивиденды полученные	3 803	2 115	1 688	80
Операционные расходы	(1 587)	(1 721)	(134)	(8)
Доходы (убыток) от операционной деятельности	28 707	23 463	5 244	22
Финансовые доходы (расходы), нетто (в т.ч. ожидаемые кредитные убытки)	27 228	(4 885)	32 113	(657)
Доходы (убыток) до налогообложения	55 936	18 578	37 357	201
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(10 185)	(2 164)	(8 022)	371
Прибыль (убыток) за период	45 750	16 415	29 336	179

## Основные статьи отчёта о прибылях или убытках по консолидированной финансовой отчетности



Факторы	Изменения, млн тенге
Увеличение чистой прибыли в отчетном периоде в сравнении с 2023 годом	29 336
Уменьшение по операционным расходам и по другим статьям общих и административных расходов	(134)
Увеличение доходов от переоценки справедливой стоимости финансовых активов	3 422
Увеличение финансовых доходов/расходов (в т.ч. курсовая разница, дивиденды полученные)	33 801
Увеличение расходов по КПН	(8 022)

На положительное изменение консолидированных результатов деятельности Товарищества по итогам 2024 года в основном повлияли доходы дочерней организации, такие как переоценка долевых ценных бумаг, переоценка иностранной валюты и снижение финансовых расходов.

В свою очередь убытки частично покрыты доходами по дивидендам полученным, финансовыми доходами и экономии по отложенному КПН. В том числе на изменение результата деятельности Товарищества повлияло положительное изменение справедливой стоимости финансовых активов на сумму 3 422 млн тенге.

По результатам консолидированной отчетности чистый (убыток)/прибыль выросла на 29 336 млн тенге.

В целом, прошедший год был благополучным как для рынка акций, так и для рынка облигаций. Так называемый «сбалансированный портфель», состоящий из 60% акций и 40% облигаций, глобально показал хороший результат.

Система  
управления  
рисками



## Система управления рисками в Товариществе представлена «трехуровневой системой защиты»



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

Владельцы рисков

Риск менеджмент

Независимый аудит

Наблюдательный совет

Главный риск-менеджер

Внешний аудит

Генеральный директор

Бизнес-процессы

Подразделение

Риск-координаторы

Топ менеджмент и владельцы рисков отвечают за управление рисками

Главный риск-менеджер и риск координаторы организуют и координируют процесс управления рисками.

Внешний аудит проводит независимую оценку эффективности корпоративной системы управления рисками.

На уровне Товарищества владельцами всех рисков Портфельных компаний(ПК) являются представители Товарищества в органах управления ПК

Система управления рисками в Товариществе является неотъемлемой частью корпоративной культуры Товарищества и играет важную роль при принятии стратегических решений. Управление рисками осуществляется путем внедрения системы управления рисками на всех уровнях Товарищества, направленной на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на деятельность и репутацию Товарищества.

## Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

Развитие  
риск-культуры  
на всех уровнях  
Компании

- Вовлечение всех работников в процесс управления рисками;
- Создание института риск-координаторов;
- Коммуникации с Компаниями-партнерами и инвесторами.

Постоянное  
совершенствование  
системы управления  
рисками

- Методологическая поддержка
- Актуализация регламентирующих документов в области КСУР
- Учет накопленного опыта и передовых практик риск-менеджмента

Предупреждение  
ситуации  
угрожающих  
стратегическим  
целям Компании

- Мониторинг рынков
- Усиление ответственности владельцев процессов за управление рисками
- Учет накопленного опыта и передовых практик риск-менеджмента



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## Идентификация рисков

Ежегодное формирование Регистра и карты рисков, которые утверждаются Наблюдательным Советом Товарищества и актуализируются при внесении изменений в Регистр рисков

## Мероприятия мониторинга

Товарищество на постоянной основе проводит мониторинг бизнес-процессов и портфеля инвестиционных проектов для своевременного принятия мер для снижения рисков.

## Оценка рисков

Ежегодное формирование Регистра и карты рисков, которые утверждаются Наблюдательным Советом Товарищества и актуализируются при внесении изменений в Регистр рисков

## Мероприятия контроля

Товарищество выбирает и разрабатывает мероприятия контроля, которые способствуют снижению рисков для достижения целей на приемлемых уровнях.



Все идентифицированные и оцененные риски отражаются в реестре рисков и на карте рисков. Карта рисков позволяет оценить относительную значимость каждого риска (по сравнению с другими рисками), а также выделить риски, которые являются критическими и требуют разработки мероприятий по их управлению.

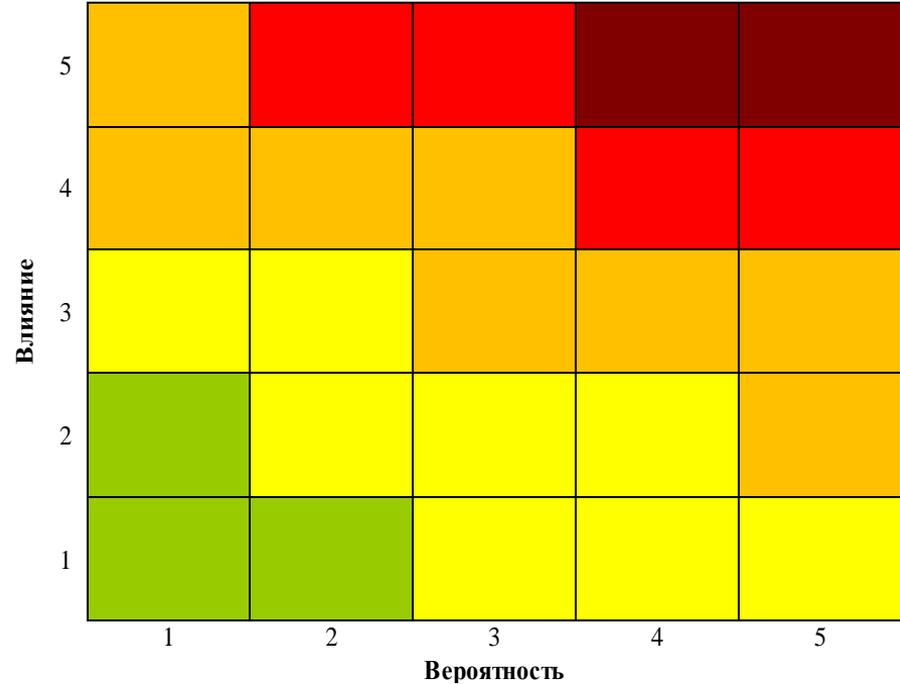
Подразделения Товарищества постоянно ведут мониторинг и информируют **Главного риск – менеджера** о произошедших событиях, увеличивающих риски. По каждому такому случаю проводится анализ причин их возникновения и принимаются меры по митигации рисков и по предупреждению подобных инцидентов в будущем.

**Главный риск-менеджер** ежеквартально предоставляет отчет о рисках Товарищества уполномоченному органу, в том числе отчет о потенциальных и реализованных рисках за отчетный период.

**На ежегодной основе** проводится обучение вновь принятых сотрудников основам системы управления рисками и ее инструментов управления.

Товарищество на постоянной основе выражает готовность конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам рисков и управления ими.

Реестр рисков Товарищества в обязательном порядке согласовывается с Единственным участником.



## Управление рисками(комплаенс)



В Товариществе в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон) и Корпоративного стандарта по комплаенс функции группы АО «Самрук-Қазына», утвержденного решением Правления Фонда №30/23 от 21.12.2023 г., решением Наблюдательного совета Товарищества от 19 июля 2024 года (протокол №242) в организационную структуру Товарищества введена единица Комплаенс-оффисера.

Задачей комплаенс функции Товарищества является оказание поддержки менеджменту при построении эффективной комплаенс системы, обеспечивающей разумную уверенность в том, что значимые комплаенс и коррупционные риски Товарищества должным образом управляются.



В Товариществе проводится планомерная работа по развитию комплаенс системы в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, корпоративными документами Фонда и рекомендациями международных организаций по лучшим комплаенс практикам.

В соответствии с нормами Закона субъекты противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции, осуществляют деятельность по формированию антикоррупционной культуры посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

В рамках реализации вышеуказанных мер комплаенс функцией Товарищества в 2024 году организованы и проведены различные мероприятия, направленные на создание единого информационного пространства внутри Товарищества:

- на постоянной основе обеспечивается взаимодействие с работниками Товарищества путем предоставления консультаций по вопросам комплаенс;
- на регулярной основе проводятся тренинги, обучающие семинары для работников и топ-менеджмента Товарищества с освещением антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных документов в области комплаенс.



**SAMRUK**  
**K A Z Y N A**  
**INVEST**

## Управление рисками (комплаенс)

В 2024 году Товариществом исполнен Годовой план работы комплаенс функции ТОО «Самрук-Қазына Инвест», утвержденный решением Наблюдательного совета Товарищества от 31.01.2024 года (протокол № 229), по итогам исполнения которого в некоторые внутренние нормативные документы Товарищества были внесены изменения и дополнения с целью обеспечения эффективного функционирования комплаенс системы.

**Товариществом приняты следующие внутренние нормативные документы в области комплаенс:**

- *Кодекс деловой этики ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Политика по противодействию коррупции ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Положение о Комплаенс-офицере ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Политика по урегулированию конфликта интересов ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Политика инициативного информирования ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Правила по проверке благонадежности контрагентов ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;*
- *Правила по проверке обращений о нарушениях в деятельности ТОО «Самрук-Қазына Инвест».*



В целях принятия решения об оценке потенциальных рисков при установлении деловых отношений с третьими лицами, а также трудоустройстве, переводе или продвижении кандидатов на вакантные должности в Товариществе, комплаенс функцией Товарищества осуществляется комплексная проверка благонадежности потенциальных контрагентов и кандидатов на должности.

В Товариществе полноценно функционирует централизованная «Горячая линия», которая является каналом информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или Кодекса деловой этики, неэтичного поведения работниками, должностными лицами, дискриминации, несанкционированного разглашения конфиденциальной информации и иных нарушениях.

Процессы регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью автоматизированы в рамках комплексной системы комплаенс. Все обращения от оператора «Горячей линии» поступают на рассмотрение комплаенс функции Товарищества в режиме реального времени.

Администрирование «Горячей линии» обеспечивается **независимым оператором**, с соблюдением анонимности при соответствующем пожелании обратившегося лица. Все обращения на «Горячую линию» рассматриваются с соблюдением принципов **конфиденциальности, всестороннего изучения, объективности и законности.**

За 2024 год обращений на «Горячую линию» не поступало.

Информация по  
кадровым  
вопросам



## Профессиональное обучение и развитие персонала

- В 2024 году расходы на обучение и развитие работников Товарищества составили 19 797 тыс тенге, что составило 3% от фактического Фонда оплаты труда за 2024 год;
- Бюджет на обучение и развитие работников освоен на 63 %, что связано с высокой загруженностью работников и недоукомплектованностью штата Товарищества в течение отчетного периода;
- Были организованы индивидуальные и корпоративные курсы обучения;
- 95 работников приняли участие в обучении (в среднем 1 работник в 3-4 курсах обучения).

## Комплексная оценка персонала

- По итогам 2024 года проведена оценка эффективности деятельности работников Товарищества. Также проведена оценка компетенций методом 360°.
- По итогам комплексной оценки персонала, работники были распределены по Карте распределения талантов;
- 1 работник был зачислен в Кадровый резерв Товарищества.



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## HR мероприятия в 2024 году

- проведена комплексная оценка эффективности деятельности и компетенций работников Товарищества;
- проведено обучение работников согласно Календарному плану обучения на 2024 год;
- актуализирован ряд внутренних нормативных документов Товарищества;
- выполнен План мероприятий по отработке замечаний / комментариев по итогам аудита предыдущего года кадровых и HR процессов.

## Подбор персонала

- Подбор персонала Товарищества ведется на платформе Qsamruk с соблюдением всех необходимых процедур, все вакансии были опубликованы на русском и казахском языках;
- Всем откликнувшимся кандидатам предоставляется обратная связь;
- Для вновь принятых работников проведены мероприятия по профессиональной адаптации в коллективе;
- В 2024 году было принято 10 новых работников с богатым опытом в сфере инвестиций, финансов и документообороте;
- В 2024 году трудовые отношения были расторгнуты по инициативе работника и по соглашению сторон с 12 работниками, текучесть кадров составила 13,6%;
- Средний срок закрытия вакансий составляет 2,5 месяца.

## Количественный и качественный состав персонала в 2024 году

- По состоянию на 31 декабря 2024 года, штатная численность работников составила 27 человек, фактическая численность работников на конец 2024 года 23 человека.
- Соотношение мужчин и женщин в трудовом коллективе составило 57% и 43% соответственно;
- Работники Товарищества являются профессионалами, в среднем с 12-летним опытом работы в финансовой и инвестиционной деятельности.
- Уделяется большое внимание развитию корпоративной культуры, бережливому отношению к ресурсам и использованию Agile методов в работе команды.



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## Результаты исследования Уровня Благополучия работников Товарищества

По результатам опроса Индекс благополучия персонала составил **58%**, что соответствует «условно-благоприятной» зоне. Респонденты в целом демонстрируют **высокий уровень удовлетворенности различными аспектами жизни, вовлечены в деятельность компании и мотивированы работать**. Имеют место лишь отдельные недостатки, которые требуют точечного решения.

В разрезе составных блоков выявились достаточно хорошие уровни Физического благополучия (59%, «условно-благоприятный» уровень), Вовлеченности (66%, «условно-благоприятный» уровень) и Социального благополучия (53%, «условно-благоприятный» уровень). Наибольшая неудовлетворенность у работников в части их Финансового благополучия (29%, «удовлетворительный» уровень).

Касательно Физического благополучия работники, в целом, удовлетворены уровнем стресса вне работы. Наибольшую **неудовлетворенность**, однако, вызвал вопрос **приемлемости стресса на работе и неудовлетворенностью здоровьем**.

Результаты блока **Социального благополучия** указывают на **достаточную удовлетворённость этим аспектом**.

**Индекс Финансового благополучия имеет самые «больные» точки благополучия сотрудников**. Чуть менее половины отмечают, что сбережений не хватит для решения сложных ситуаций и в целом неудовлетворены уровнем материального вознаграждения.

**Индекс Вовлеченности указывает на то, что большинство работников являются достаточно вовлеченными**: лояльно относятся к работе, имеют хорошие взаимоотношения с коллективом, видят прогресс в развитии своей карьеры в данной компании.

Также, большинство сотрудников готовы рекомендовать компанию, как указывает eNPS в 69% («условно-благоприятная зона»).



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST

Индексы	2024
Индекс общего благополучия	58%
Индекс Физического и ментального благополучия	59%
Индекс Социального благополучия	53%
Индекс Финансового благополучия	29%
Индекс Вовлеченности	66%
Индекс eNPS	69%

### Шкала



## ФИЗИЧЕСКОЕ И МЕНТАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ



График 1: Факторы Физического благополучия

## Физическое и ментальное благополучие 59%

Физическое и ментальное благополучие измеряет благополучие сотрудников через вопросы об общем самочувствии, состоянии физического и психологического здоровья сотрудников (наличие и уровень стресса). По результатам текущего опроса общий Индекс данного блока составил 59%. Наиболее проблемными вопросами являются:



## Социальное благополучие 53%

### СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ



График 2: Факторы Социального благополучия

Социальное благополучие измеряет социальные качества взаимодействия человека в семье, на работе и в социуме путем вопросов об общем самочувствии, оценке качества жизни и среды проживания.

По результатам опроса общий Индекс данного блока составил 53% и соответствует «условно-благоприятному» уровню. Большинство индикаторов имеют показатели выше среднего.

Респонденты высоко оценивают себя по следующим вопросам:

- Комфортно жить в проживаемом городе/селе (89%);
- Удовлетворенность жизнью в целом (84%);
- Участием в общественной жизни (79%).

## ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ



График 4: Факторы Финансового благополучия



## Финансовое благополучие 29%

Финансовое благополучие измеряет нынешнее финансовое состояние путем вопросов об уровне финансовой грамотности (наличие и количество сбережений), удовлетворенности дохода и текущими финансовыми обременениями.

Наиболее уязвимой частью целостного благополучия являются вопросы финансовой стабильности респондентов. Так, по результатам опроса общий Индекс данного блока составил 29%.

По всем показателям данного блока доля респондентов с низким уровнем финансового благополучия варьируется от 5% до 47%.

Наиболее проблемными вопросами являются:

- Удовлетворенность накопленных сбережений (67%);
- Удовлетворенность финансовым положением (58%);
- Удовлетворенность уровнем материального вознаграждения (53%).



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## Вовлеченность 66%



Данный компонент благополучия можно также назвать «Профессиональное благополучие», который также содержит большинство вопросов и представляет из себя раздел, состоящий из 4-х подблоков: взаимоотношения, развитие, приверженность и удовлетворенность.

Под блок взаимоотношения, развития и удовлетворенности включает в себя по 4 вопроса в каждом подблоке, тогда как в подблоке приверженности 6 вопросов. Вопросы, входящие в Индекс Вовлеченности, касаются тем, от которых зависит самочувствие работника на работе.

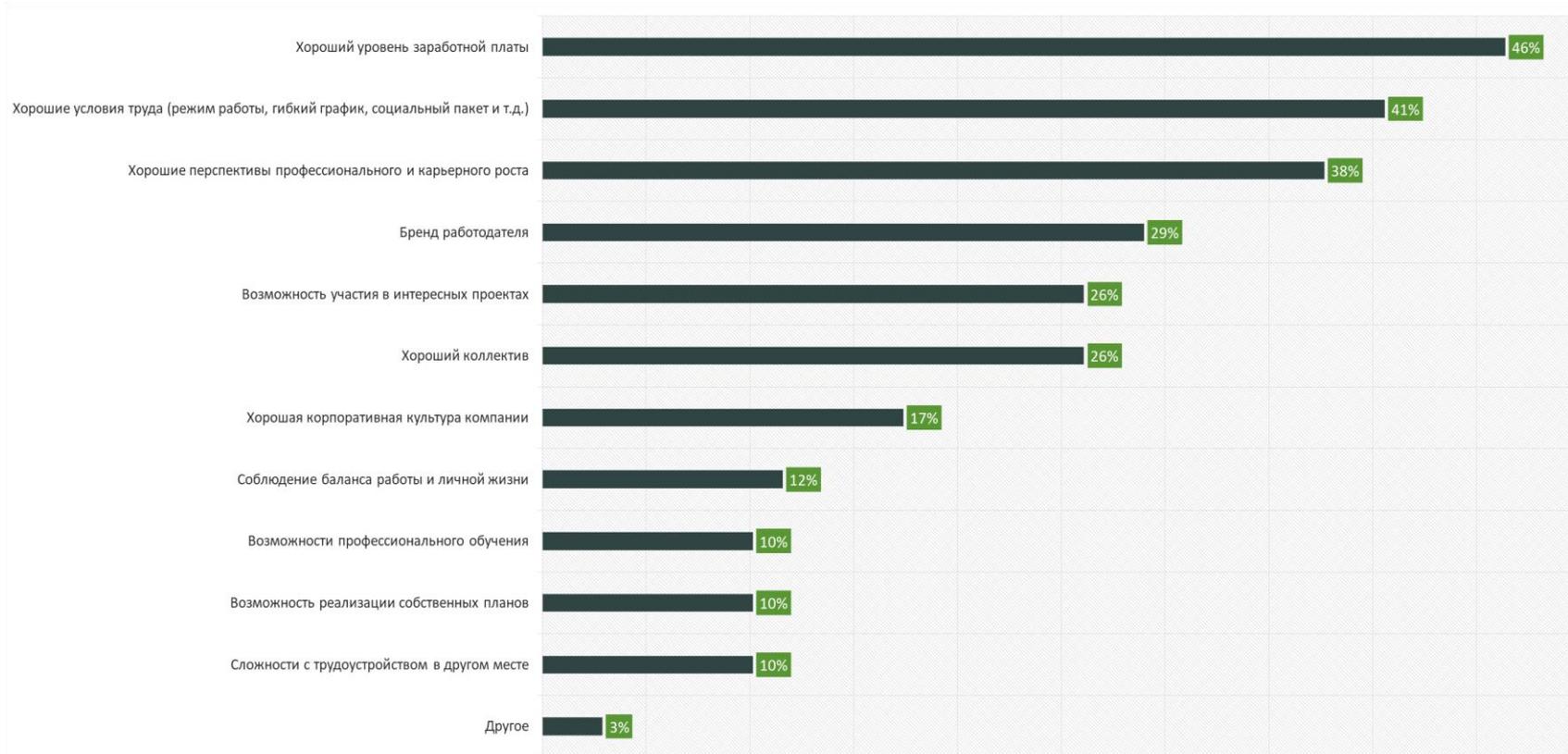
Этим блок Вовлеченности отличается от остальных блоков –работодатель может полностью влиять на вовлеченность сотрудника (на индексы остальных блоков могут влиять внешние обстоятельства).

Так, по результатам опроса общий Индекс данного блока составил 66%. Показатели блоков вовлеченности варьируются от 53% до 77%.

## Почему сотрудники работают в Товариществе?\*



**SAMRUK**  
KAZYNA  
INVEST



\*Значения указаны как процент, выбравших вариант ответа среди всех опрошенных работников

## Слабые стороны благополучия по результатам опроса в Товариществе и рекомендации по возможным мероприятиям



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

Блоки благополучия	Проблемы	Значение (сумма количества ответивших «Нет» и «Скорее нет»)	Примеры корректирующих мероприятий
Физическое благополучие	Неудовлетворенность своим здоровьем	16%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Семинары и вебинары на тему управления стрессом;</li> <li>Проведение спортивных челленджей, выбор амбассадоров спортивного благополучия;</li> <li>Перерывы с физической разминкой (виртуальный, оффлайн).</li> </ul>
	Уровень стресса на работе неприемлем	29%	
Социальное благополучие	Неудовлетворенность экологической средой и природными условиями в местах проживания	26%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Озеленение территории офиса;</li> <li>Участие в волонтерских и благотворительных мероприятиях, связанные с экологией);</li> <li>Встреча с сотрудниками, обсуждение причин.</li> </ul>
	Отсутствует ощущение лучшей жизни по сравнению с прошлым годом	12%	
Вовлеченность	Отсутствие баланса между работой и другими аспектами жизни	28%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание механизмов соблюдения баланса работы и личной жизни (ограничивать доступ к рабочей почте вне рабочее время);</li> <li>Включение в ИПР реализацию новых проектов, где сотрудник сможет получить новые навыки и знания (особенно для руководителей);</li> <li>Составление ИПР и карьерных карт на каждого сотрудника;</li> <li>Предоставление возможности ротации сотрудников для горизонтального роста.</li> </ul>
	За последний год не было возможности учиться новому и расти профессионально	14%	
	Неудовлетворенность развитием своей карьеры в компании	14%	

Корпоративное  
управление



## Структура Корпоративного управления

В соответствии с Уставом Товарищества, утвержденным Единственным участником, органами Товарищества являются:



Перечень основных документов, действующих в Товариществе в рамках деятельности по корпоративному управлению:

- Устав;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук – Қазына»;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение об Инвестиционном комитете;
- Положение о Бюджетном комитете;
- Кодекс деловой этики.

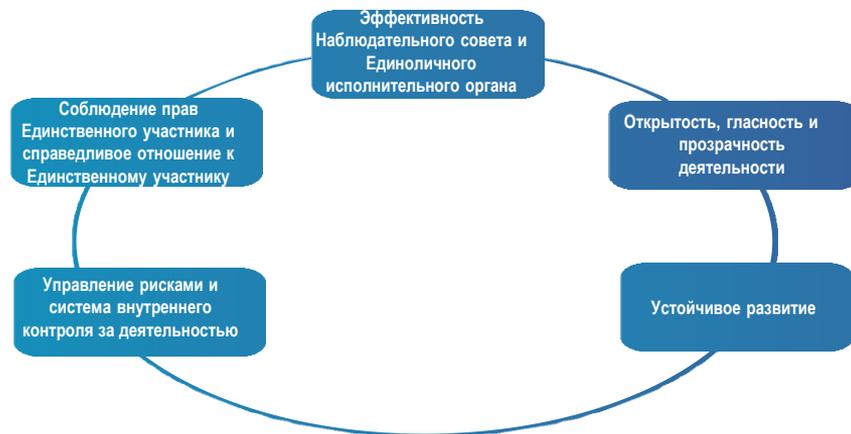


## Принципы Корпоративного управления

Система корпоративного управления Товарищества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью, а также систему взаимоотношений между Единоличным исполнительным органом, Наблюдательным советом, Единственным участником и Заинтересованными сторонами.

Компетенции органов и порядок принятия решений закреплены во внутренних нормативных документах Товарищества.

### Корпоративное управление Товарищества основывается на следующих основных принципах



## Единственный участник



**SAMRUK**  
**KAZZYNA**  
**INVEST**

Единственным участником Товарищества является **Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»** (далее – АО «Самрук – Қазына»).

Взаимодействие Товарищества и Единственного участника осуществляется в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан «**О фонде национального благосостояния**», Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», Уставом Товарищества, а также **Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына»**.

АО «Самрук-Қазына» участвует в управлении делами Товарищества путем реализации функций **Единственного участника**, установленных **Законодательством**, а также через **Наблюдательный совет Товарищества**.

Единственный участник обеспечивает управление Товариществом путем **установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности**.

Товарищество стремится соблюдать интересы Единственного участника путем обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития.

Товарищество на ежегодной основе в соответствии с требованиями пункта **2 статьи 44 Закона «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»** вносит на рассмотрение и утверждение Единственному участнику годовую финансовую отчетность, а также утверждает Наблюдательным советом годовой отчет Товарищества. Указанные отчеты размещаются на веб-сайте Товарищества.

На ежеквартальной основе Единственному участнику направляется информация **по исполнению поручений Председателя Правления АО «Самрук-Қазына», данных на аппаратных, рабочих совещаниях и по итогам визитов в зарубежные страны**.

# Организационная структура ТОО «Самрук-Қазына Инвест»

количество 27 штатных единиц (по состоянию на 31 декабря 2024 года)



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

Секретарь  
Наблюдательного  
совета

Наблюдательный  
совет

Главный риск-  
менеджер

Генеральный директор

Директор  
департамента

Заместитель Генерального  
директора

Директор  
департамента

Департамент  
управления  
активами

Департамент  
инвестиционных  
проектов и поддержки  
бизнеса

Департамент  
операционной  
деятельности

Middle Office

Front Office

Back Office

## Наблюдательный совет



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

Наблюдательный совет является наблюдательным и контрольным органом Товарищества и вправе решать вопросы, не отнесенные законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними правилами Товарищества к исключительной компетенции Единственного участника и Генерального директора Товарищества.

Наблюдательный совет наделен достаточными полномочиями, для управления и контроля за деятельностью Товарищества, выполняет свои функции согласно Уставу Товарищества и уделяет особое внимание следующим вопросам:

- определению стратегии развития (направления и результаты);
- постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития;
- организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Наблюдательного Совета;
- избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов Товарищества;
- корпоративному управлению и этике;
- соблюдению в организации положений Кодекса и корпоративных стандартов АО «Самрук-Қазына» в области деловой этики (Кодекса деловой этики).



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

В соответствии с Уставом Товарищества и Положением «О Наблюдательном совете ТОО «Самрук-Қазына Инвест» избрание и прекращение полномочий членов Наблюдательного совета осуществляется решением Единственного участника.

На 31 декабря 2024 года количество представителей Единственного участника в составе Наблюдательного совета Товарищества составляет – 3 человека.

### **Состав Наблюдательного совета**

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Наблюдательного совета Товарищества входили:

- 1. Пирмаханов Сакен Булегенович** – Председатель Наблюдательного совета;
- 2. Кали Азиз Талгатулы** – член Наблюдательного совета;
- 3. Сейтова Зарина Ердаулетовна** – член Наблюдательного совета.

Решением Единственного участника Товарищества от 3 апреля 2025 года (протокол № 13/25) полномочия члена Наблюдательного совета Кали Азиз Талгатулы были прекращены, и избран членом Наблюдательного совета Товарищества **Әбен Әмірсерік Балапанұлы**.

## Наблюдательный совет

### Пирмаханов Сакен Булегенович Председатель Наблюдательного совета



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



**Дата избрания:** с 27.07.2023 г. Член Наблюдательного совета

с 14.06.2024 г. Председатель Наблюдательного совета

**Гражданство:** Республика Казахстан

#### **Образование:**

- 2006 – 2010 гг. Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, Государственное и местное управление
- 2010 – 2012 гг. Capital University of Economics and Business, г. Пекин, КНР, Магистр национальной экономики, MA
- PhD Candidate, IPMA (level D), CFA Level 2 Candidate

#### **Опыт работы**

- 2021 г. – по настоящее время, Директор департамента стратегии и финансово-экономического управления активами АО «Самрук-Қазына»;
- 2020 – 2019 гг., И.о. руководителя, старший менеджер сектора «Экономический анализ» Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Қазына»;
- 2019 - 2016 гг., Старший менеджер Департамента экономики и бюджетного планирования, департамента анализа и исследований АО «НУХ «Байтерек»;
- 2016 - 2013 гг., Специалист, ведущий специалист финансово-экономического отдела АО «Национальный научный кардиохирургический центр».

#### **Работа по совместительству и членство в СД/НС других организаций:**

- Член Совета директоров АО "Станция Экибастузская ГРЭС-2";
- Член Наблюдательных советов ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС».

## Наблюдательный совет

**Сейтова Зарина Ердаuletовна**

**Член Наблюдательного совета**



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**



**Дата избрания:** с 22.08.2024 г. Член Наблюдательного совета

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- 2009-2013 гг., Бакалавр права, КазГЮУ, Астана
- 2018-2019 гг., Магистр права, LL.M General Law, University of Durham, Великобритания
- 2022 – по настоящее время, Соискатель степени доктора PhD интересы-international investment law, arbitration, economic sanctions

### **Опыт работы**

- 2022 г. – по настоящее время, Старший юрист Департамента правового сопровождения АО «Самрук-Қазына»;
- 2022 – 2020 гг., Эксперт Департамента по защите имущественных прав государства Министерства юстиции Республики Казахстан;
- 2020 - 2014 гг., Главный эксперт Управления претензионно-исковой работы Департамента юридической службы Министерства энергетики Республики Казахстан;
- 2020 - 2013 гг., Эксперт Управления законодательства Юридического департамента Министерства окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан.

**Работа по совместительству и членство в СД/НС других организаций:**

отсутствует

## Наблюдательный совет

### Кали Азиз Талгатулы Член Наблюдательного совета



**SAMRUK**  
KAZZYNA  
INVEST



**Дата избрания:** с 14.06.2024 г. – 03.04.2025 г. Член Наблюдательного совета

**Гражданство:** Республика Казахстан

**Образование:**

- 2010 - 2015 гг. Назарбаев Университет, Бакалавр Экономики
- 2019 - 2020 гг. University College London, Master of Science in Finance (с отличием)
- CFA level III candidate

#### Опыт работы

- 2024 г. – март 2025 г., Директор Департамента инвестиций и развития бизнеса АО «Самрук-Қазына»;
- 2024 – 2021 гг., Старший менеджер, Руководитель Сектора по сопровождению инвестиционной деятельности Департамента инвестиций и развития бизнеса АО «Самрук-Қазына»;
- 2021 г. (январь-ноябрь), Старший консультант Департамента инвестиций и рынков капитала, KPMG Caucasus and Central Asia;
- 2019 г. (июнь-сентябрь), Инвестиционный менеджер ТОО «BV Management»;
- 2019 – 2017 гг. Кредитный аналитик, Департамент корпоративного банкинга Al Hilal Bank;
- 2017 – 2015 гг. Консультант аудиторских услуг, PwC Kazakhstan.

#### Работа по совместительству и членство в СД/НС других организаций:

отсутствует

## Деятельность Наблюдательного совета в 2024 году



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
INVEST

В 2024 году проведено **28** заседаний Наблюдательного совета, из них **10** очных и **18** заочных заседаний. Всего количество рассмотренных вопросов составляет **96**.

В 2024 году Наблюдательный совет уделял особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости, управлению инвестиционными проектами, вопросам совершенствования корпоративного управления, разработке ключевых показателей деятельности менеджмента, управления рисками, а также социальной поддержке, безопасности работников.

### **В 2024 году Наблюдательным советом рассмотрены следующие важные вопросы деятельности Товарищества:**

- Годовой отчет Товарищества за 2023 год;
- Бизнес-план Товарищества на 2025-2029 годы и Бюджет Товарищества на 2025 год;
- Концепции инвестиционных проектов, а также переход проектов на этап «Выбор и определение»;
- Участие Товарищества в проектах;
- Отчеты по рискам по итогам квартала, полугодия, 9 месяцев и за 2024 год;
- Отчеты по комплаенс за 2024 год;
- Отчеты Генерального директора о деятельности Товарищества;
- Отчеты об исполнении Плана внедрения ESG практик в Товариществе на 2023-2025 годы;
- Отчет по корпоративному управлению за 2024 год;
- Утверждение корпоративных мотивационных ключевых показателей деятельности Товарищества и оценка ее исполнения;
- Отчеты по мониторингу реализации инвестиционных проектов;
- Вопросы общего собрания акционеров портфельных компаний Товарищества.

## Деятельность Наблюдательного совета в 2024 году



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
**INVEST**

В 2024 году осуществлен полный выход Товарищества из актива ТОО «TKS Geology», ТОО «SK Water Solutions» и Фонда прямых инвестиций «Da Vinci Emerging Technologies Fund III».

**В части совершенствования корпоративного управления Наблюдательным советом в 2024 году утверждены такие документы как:**

- Кадровая политика ТОО «Самрук-Қазына Инвест» в новой редакции;
- Политика по противодействию коррупции ТОО «Самрук Қазына Инвест» в новой редакции;
- Правила формирования, утверждения, изменения и мониторинга годового бюджета ТОО «Самрук - Қазына Инвест» в новой редакции;
- Правила оплаты труда и социальной поддержки работников ТОО «Самрук-Қазына Инвест» в новой редакции;
- Правила управления персоналом ТОО «Самрук-Қазына Инвест» в новой редакции;
- Положение о Комплаенс-офицере ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;
- Политика ТОО «Самрук-Қазына Инвест» по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Политика ТОО «Самрук-Қазына Инвест» в области привлечения услуг аудиторских организаций в новой редакции;
- Внутренние нормативные документы портфельных компаний Товарищества.

## Оценка Наблюдательного совета за 2024 год



Целью проведения оценки является повышение качества и эффективности работы Наблюдательного совета Товарищества, Председателя, каждого члена Наблюдательного совета и Секретаря Наблюдательного совета, и, как следствие, увеличение вклада Наблюдательного совета в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Товарищества и Единственного участника.

Задачами проведения оценки являются проведение анализа эффективности Наблюдательного совета на основе единых принципов и критериев, определение эффективности работы Наблюдательного совета, выявление сильных и слабых сторон работы Наблюдательного совета в сравнении с лучшей международной практикой и стандартами, а также выявление скрытых резервов и неиспользуемого потенциала Наблюдательного совета.

В январе 2025 года на заседании Наблюдательного совета Товарищества принято решение о начале проведения самооценки деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Секретаря Наблюдательного совета Товарищества за 2024 год и утверждении плана-графика ее проведения. Самооценку решено проводить собственными силами без привлечения внешних экспертов, путем анкетирования членов Наблюдательного совета Товарищества.

Результаты анкетирования по оценке работы Наблюдательного совета (максимально возможный балл – 35,00).

ФИО оцениваемого чле на НС	Стратегическое мышление	Профессиональный опыт	Знание и понимание индустрии	Подготовленность к заседаниям	Принципиальность и способность отстаивать свою точку зрения	Командная работа	Участие и вклад в работу НС	Итоговый балл
Пирмаханов С.Б.	4,5	5	5	4,5	4	4,5	5	32,5
Кали А.Т.	4,5	5	5	4,5	4,5	4,5	5	33
Сейтова З.Е.	4	4,5	4	4,5	4,5	3,5	4,5	29,5

По итогам анкетирования членами Наблюдательного совета получен средний балл 29.5, 32.5 и 33 из 35 возможных.

Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.

Все члены Наблюдательного совета имеют профессиональный опыт и вносят существенный вклад в работу Наблюдательного совета Товарищества.

## Статистика посещаемости членов Наблюдательного совета заседаний Наблюдательного совета

№	Ф.И.О. членов НС	Количество заседаний	Количество заседаний, в которых принято участие	Процент участия на заседаниях
1.	Пирмаханов С.Б.	28	25	89%
2.	Кали А.Т.	15	12	80%
3.	Сейтова З.Е.	10	10	100%

### Исполнение Годового плана Наблюдательного совета за 2024 год.

План работы Наблюдательного совета Товарищества был утвержден решением Наблюдательного совета от 29 ноября 2023 года (протокол № 203) и состоит из 47 вопросов (далее - План работы). Вопросы включенные в План работы исполнены на 96% .

При этом, за 2024 год Наблюдательным советом проведено 28 заседаний, рассмотрены 96 вопросов.

Отчет об исполнении Плана работы Наблюдательного совета за 2024 год был представлен членам Наблюдательного совета 12 марта 2025 года (протокол № 258).



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## Информация по заседаниям Наблюдательного совета

Количество заседаний НС в 2023 году	Количество очных/заочных заседаний НС	Средняя продолжительность заседаний НС	Среднее количество вопросов в повестке дня НС	Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки заседаний НС
28	10 очных и 18 заочных	77 минуты	6	10 минут

Отчет по итогам проведенной самооценки был рассмотрен на заседании Наблюдательного совета Товарищества от 16 июня 2025 года (протокол № 263).

По результатам проведенного анализа были определены следующие направления деятельности, на которых необходимо сосредоточить усилия Наблюдательного совета в 2025 году:

- контроль за реализацией Стратегии развития Товарищества на 2023-2032 годы, включая продвижение принципов ESG;
- контроль за привлечением качественных инвестиционных проектов и последующей их реализации;
- контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Товарищества;
- минимизировать количество заочных заседаний Наблюдательного совета;
- важные и стратегические вопросы рассматривать исключительно на очных заседаниях Наблюдательного совета;
- обучение членов Наблюдательного совета (при необходимости и наличии денежных средств);
- предусмотреть в бюджете Товарищества на 2026 год проведение независимой оценки Наблюдательного совета за 2025 год с привлечением независимых консультантов.

# Отчет за 2024 год о соблюдении/несоблюдении Товариществом принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

На данном этапе Товарищество осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими внутренними нормативными документами Товарищества. Каких-либо нарушений Товариществом законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных правовых документов АО «Самрук-Қазына» и/или Товарищества на сегодняшний день не отмечено. Процесс корпоративного управления проходит комплексную актуализацию на соответствие положениям Кодекса, Товариществом соблюдаются принципы и положения Кодекса корпоративного управления.

Принципы и положения Кодекса корпоративного управления в Товариществе соблюдаются полностью по 75 пунктам и частично по 5 пунктам:

**1. Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа, пункт 5.15 «Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров фонда создаются постоянно действующие комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, стратегии, Специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению Совета директоров Фонда..».**

В настоящее время при Наблюдательном совете Товарищества отсутствуют комитеты с учетом того, что вопросы, выносимые на Наблюдательный совет, рассматриваются структурными подразделениями Товарищества и Фонда в рамках Политики по взаимодействию Фонда с портфельными компаниями. Вопросы по инвестиционным проектам рассматриваются Инвестиционным комитетом Товарищества, далее Инвестиционно-стратегическим комитетом Фонда. Вопросы социально-трудового характера рассматриваются Департаментом по управлению человеческими ресурсами Фонда и даются заключения для членов Наблюдательного совета Товарищества. По каждому выносимому на рассмотрение Наблюдательного совета вопросу в Фонде имеются отраслевые департаменты, осуществляющие функции «комитетов».

**2. Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа, пункт 5.17 «..Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано..».**

В 2024 году проведено 28 заседаний, из них 10 очных и 18 заочных заседаний. Всего было рассмотрено 96 вопросов по ключевым аспектам деятельности Товарищества. В 2024 году заседания с заочной формой голосования превысило количество заседаний с очной формой голосования. Заседания с заочной формой голосования проводились с учетом срочности вопросов, по которым для членов Наблюдательного совета Товарищества со стороны менеджмента приводились объяснения.

**3. Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа, пункт 5.24 «..Рекомендуется предусматривать средства на обучение и развитие членов Совета директоров и привлечение внешних консультантов и экспертов Советом директоров и его комитетами..».**

В 2024 году в бюджете Товарищества не были предусмотрены средства на обучение и развитие членов Наблюдательного совета, так как состав Наблюдательного совета Товарищества сформирован из представителей Единственного участника.

**4. Глава 6. Управление рисками, внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен, пункты 6.11- 6.15 «В Фонде и организациях должна быть создана СВА для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления...».**

В действующей организационной структуре Товарищества отсутствует ревизионная комиссия/ревизор. В организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции

## Отчет за 2024 год о соблюдении/несоблюдении Товариществом принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»



**SAMRUK**  
**KAZZYNA**  
**INVEST**

внутреннего аудита должны быть возложены на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной Наблюдательному совету.

Со стороны менеджмента Товарищества приведены доводы, что Дорожной картой по вопросам реформирования Фонда, предусмотрено сокращение штатной численности работников в портфельных компаниях, в связи с чем, в настоящее время наличие ревизора/ревизионной комиссии в организационной структуре Товарищества не предусмотрено. Таким образом, с учетом имеющейся системы внутренних контролей, а также малый размер компании создание СВА не является целесообразным.

**5. Глава 6. Управление рисками, внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен, пункт 6.17 «В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Фонде и организациях, назначается омбудсмен.».**

Действующей организационной структурой Товарищества не предусмотрена позиция омбудсмена. Однако в Товариществе функционирует Кадровый комитет, который регулирует социально-трудовые отношения работников и соблюдение деловой этики в компании. В ходе рассмотрения отчета по Кодексу корпоративного управления за 2021 год, членами Наблюдательного совета Товарищества было поручено проработать с Омбудсменом Фонда вопрос о совмещении функции Омбудсмена в Товариществе без дополнительных расходов для урегулирования социально-трудовых споров в случае их возникновения. В настоящее время со стороны Товарищества имеется устная договоренность с Омбудсменом Фонда.

## Исполнительный орган



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

Назначение Единоличного исполнительного органа Товарищества – Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий относится к исключительной компетенции Единственного участника. 27 октября 2023 года решением Единственного участника (протокол № 51/23) Генеральным директором Товарищества был назначен **Шангутов Аслан Серикович**.

### Шангутов Аслан Серикович



**Гражданство:** Республика Казахстан

**Год рождения:** 23 сентября 1984 года

**Образование:** Высшее

- 2005 г. - Казахстанский Институт Менеджмента Экономики и Прогнозирования (KIMEP), Бакалавр финансов;
- 2007 г. - The George Washington University, Магистр финансов;
- 2019 г. - Massachusetts Institute of Technology, MBA.

### Опыт работы:

- Октябрь 2023 г. – Февраль 2025 г. - Генеральный директор ТОО «Самрук-Қазына Инвест»;
- 2022 г. - Предпринимательская деятельность;
- Март 2020 г. - Сентябрь 2022 г. - Заместитель Председателя Правления СК Amanat Insurance;
- Май 2016 г. – Июль 2017 г.- Исполнительный директор Казкоммерцбанк;
- Март 2014 г. - Ноябрь 2015 г. - Начальник управления пенсионными активами, Департамент монетарных операций и управления активами Национальный Банк РК;
- 2008 - 2014 г.г. - Опыт работы в структурах ФНБ «Самрук-Казына».
- Эксперт в области цифровизации бизнеса и управления финансами;
- 10+ лет в качестве лидера в финансовом управлении в банках и квазигосударственных структурах;
- 3+ лет в качестве IT лидера в страховой компании.

### Работа по совместительству и членство в СД/НС:

- Член СД Zhubanov University в г. Актобе

## Комитеты при Единоличном исполнительном органе в 2024 году:



**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

### Инвестиционный комитет

#### Цель:

Формирование текущей инвестиционной политики Товарищества и качественного инвестиционного портфеля, обеспечение его соответствия параметрам, определенным в инвестиционной декларации Товарищества.

*Количественный состав 5 человек.*

***Председателем Комитета является Директор Департамента управления активами.***

В 2024 году проведено 10 заседаний, количество рассмотренных вопросов составляет – 16. К наиболее значимым относятся рассмотрение инвестиционных проектов по переходу их на этапы, мониторинговые отчеты по реализации инвестиционных проектов, выходы Товарищества из проектов и другое.

### Бюджетный комитет

#### Цель:

Рассмотрение и выработка рекомендаций по проектам Годового бюджета Товарищества на планируемый период.

Рассмотрение результатов исполнения Годового бюджета, предоставление рекомендаций по принятию соответствующих корректирующих решений

*Количественный состав 5 человек.*

***Председателем Комитета является Генеральный Директор.***

### Комитет по кадровым и социальным вопросам

#### Цель:

Комитет создан с целью разработки и предоставления рекомендаций по вопросам:

- повышения эффективности деятельности Товарищества в области управления человеческими ресурсами;
- повышения качества принимаемых Наблюдательным советом или Генеральным директором Товарищества решений путем глубокого и тщательного рассмотрения кадровых и социальных вопросов.

*Количественный состав 4 человека.*

***Председателем Комитета является Генеральный директор.***

В течение 2024 года были рассмотрены вопросы изменения штатного расписания (без изменения общей численности работников), утверждения Кадрового резерва по итогам оценки персонала за 2023 год, утверждения Плана обучения на 2025 год, утверждения ведомости оценки должностей, прием работников по итогам Конкурсного отбора.

## Аудиторские и неаудиторские услуги



**SAMRUK**  
K A Z Y N A  
INVEST

№ п/п	Наименование компании	Наименование аудиторской организации	Аудиторские услуги	Неаудиторские услуги	Стоимость услуг без НДС, в тысячах тенге	
					2023 год	2024 год
1	ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»	Обзор пакета форм консолидированной финансовой отчетности по полугодию и аудит годовой консолидированной финансовой отчетности	не проводилось	24 469	25 917
2	ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	ТОО МКФ "Russel Bedford A+ Partners"	не проводилось	Услуги по оценке ценных бумаг, долей участия в юр.лицах	0	20 755
3	ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	ТОО "КПМГ Такс энд Эдвайзори"	не проводилось	Консультационные услуги по вопросам налогообложения и налогового учета	0	3 117
<b>Итого:</b>					<b>24 469</b>	<b>49 789</b>

Динамика расходов на аудиторские и неаудиторские услуги





**SAMRUK**  
**KAZYNA**  
**INVEST**

## **Благодарим за внимание!**

Контактная информация:

Республика Казахстан, 010000, г. Астана,  
ул. Сығанақ, строение 17/10, 16 этаж

+7 (7172) 64 88 05

[info@skinvest.kz](mailto:info@skinvest.kz)